

Data: 06/08/2020

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL,

Paulo Gil

Recursos Humanos  
human resources

Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
Belarmino José Martins Azevedo	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	17,60	15,28
Duarte Nuno Carvalho Neves	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	12,80	13,04
Fernando Manuel Conde de Araújo da Cruz Coutinho	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	14,80
Gabriel Ramiro Freitas da Costa	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	14,80
João Paulo Silva Costa	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	13,60	13,68
João Pedro Mansilhas Gouveia	Prova Prática de Conhecimentos	13,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	13,36
Joaquim Armindo Carneiro Moreira	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	14,40
Joaquim de Azevedo Cardoso	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	13,60	13,68
José Carlos Ramos Araújo	Prova Prática de Conhecimentos	17,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	15,20
Leandro Miguel Carvalho Martins	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	14,40	13,92
Luís Filipe Portela Guimarães	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	13,76
Nuno Filipe Mendes Gomes	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	15,20	13,76
Paulo Miguel Ferreira Lopes	Prova Prática de Conhecimentos	17,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,80	15,44
Paulo Ricardo Carvalho Ferreira Oliveira	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,80
Pedro Manuel Rodrigues da Costa	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	14,40	13,92
Sérgio Abílio Martins Simões	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	13,60	13,28
Simão Gomes Ferreira	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	14,80

Como resultado do 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica), foi atribuído um nível qualitativo, nos termos do n.º 3 e n.º 5, respetivamente, do artigo 9.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \cdot 40\%) + (AP \cdot 30\%) + (EPS \cdot 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção.

Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Paulo Miguel Ferreira Lopes
2	Belarmino José Martins Azevedo
3	José Carlos Ramos Araújo
4	Gabriel Ramiro Freitas da Costa
5	Fernando Manuel Conde de Araújo da Cruz Coutinho
6	Simão Gomes Ferreira
7	Joaquim Armindo Carneiro Moreira
8	Leandro Miguel Carvalho Martins
9	Pedro Manuel Rodrigues da Costa

Ordenação	Nome
10	Luís Filipe Portela Guimarães
11	Nuno Filipe Mendes Gomes
12	Joaquim de Azevedo Cardoso
13	João Paulo Silva Costa
14	João Pedro Mansilhas Gouveia
15	Sérgio Abílio Martins Simões
16	Duarte Nuno Carvalho Neves
17	Paulo Ricardo Carvalho Ferreira Oliveira

(Após aplicação dos critérios de desempate constantes da legislação em vigor e do definido na ata n.º 1)

*[Handwritten signature]*  
17  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Candidatos Excluídos:

- Por não ter comparecido no 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica):  
José Paulo Ribeiro Barbosa
- Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova Prática de Conhecimentos):  
Emílio José Sousa Oliveira

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.