



17

**Recursos Humanos**  
human resources

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional (generalista), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Lista de Resultados, e Audiências dos Interessados no âmbito do 2.º método de seleção obrigatório.

Nome	2.º Método de Seleção	Resultado
Abílio Fernando Bragança Milheiro	Avaliação Psicológica	Não compareceu
António José Andrade Vaz	Avaliação Psicológica	Suficiente
Carla Alexandra Rodrigues de Almeida	Avaliação Psicológica	Bom
Diogo Filipe da Silva Rebelo	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Joaquim da Costa e Silva	Avaliação Psicológica	Suficiente
Jorge Paulo Ferreira Moniz	Avaliação Psicológica	Suficiente
José Augusto Sampaio Alves	Avaliação Psicológica	Suficiente
Maria Amélia Pereira da Silva	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Maria Beatriz da Cunha Fernandes	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Maria da Conceição Silva Almeida Ribeiro	Avaliação Psicológica	Suficiente
Maria Emília Moreira Macedo	Avaliação Psicológica	Suficiente
Maria Emília Oliveira Rebelo Cardoso	Avaliação Psicológica	Suficiente
Maria Madalena de Oliveira Faria	Avaliação Psicológica	Suficiente
Mário Augusto Dias Ferreira Velho	Avaliação Psicológica	Suficiente
Olga Marília da Costa Rosa	Avaliação Psicológica	Suficiente
Orlando Manuel Figueira Vale Rego Moreira	Avaliação Psicológica	Suficiente

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A presente lista é publicitada nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

Considerando que os métodos de seleção têm carácter eliminatório, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, são excluídos do presente procedimento concursal, os candidatos que tenham obtido valoração inferior a 9,5 valores, tenham desistido ou não tenham comparecido.

A notificação dos candidatos excluídos é efetuada de acordo com o disposto n.º 3 do artigo 30.º, n.ºs 1 a 5 do artigo 31.º e do n.º 1 do artigo n.º 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, querendo, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis a contar da data de registo dos CTT, dizer, por escrito, o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte.

De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 31.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário aprovado por despacho do Ministro de Estado e das Finanças (Despacho n.º 11321/2009, de 29 de abril, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <http://www.cm-vnfamalicao.pt> > Balcão Único de Atendimento > Recursos Humanos - Concursos, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.



**Convocatória para a realização do 3.º método de seleção Entrevista Profissional de Seleção.**

Os candidatos que obtiveram valorização igual ou superior a 9,5 valores, no 2.º método de seleção, são convocados nos termos do n.º 2 do artigo 33.º conjugado como a alínea d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, para o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

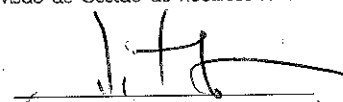
A Entrevista Profissional de Seleção irá decorrer, na sala de reuniões do Balcão Único da Câmara Municipal de Vila Nova de Famalicão, sita na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão, no dia 08 de maio de 2019, conforme hora que consta do mapa abaixo.

Nome	3.º Método de Seleção	Hora
António José Andrade Vaz	Entrevista Profissional de Seleção	09:15
Carla Alexandra Rodrigues de Almeida	Entrevista Profissional de Seleção	09:30
Joaquim da Costa e Silva	Entrevista Profissional de Seleção	09:45
Jorge Paulo Ferreira Moniz	Entrevista Profissional de Seleção	10:00
José Augusto Sampaio Alves	Entrevista Profissional de Seleção	10:15
Maria da Conceição Silva Almeida Ribeiro	Entrevista Profissional de Seleção	10:30
Maria Emília Moreira Macedo	Entrevista Profissional de Seleção	10:45
Maria Emília Oliveira Rebelo Cardoso	Entrevista Profissional de Seleção	11:00
Maria Madalena de Oliveira Faria	Entrevista Profissional de Seleção	11:15
Mário Augusto Dias Ferreira Velho	Entrevista Profissional de Seleção	11:30
Olga Marlita da Costa Rosa	Entrevista Profissional de Seleção	11:45
Orlando Manuel Figueira Vale Rego Moreira	Entrevista Profissional de Seleção	12:00

Nos termos do n.º 4 do artigo n.º 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, a Entrevista Profissional de Seleção é Pública.

Vila Nova de Famalicão, 18 de abril de 2019.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação

  
(Dr. Vitor Fernando da Silva Martins)

<sup>1</sup> Por cumprimento da deliberação do I.º, definida em ata.