

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior (área de Economia, Gestão, Contabilidade), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

US

Lista de Resultados, e Audiências dos Interessados no âmbito do 2.º método de seleção obrigatório - Retificação

Nome	2.º Método de Seleção	Resultado
Ana Laura Ribeiro Campos Cunha	Avaliação Psicológica	Suficiente
Ana Raquel Correia de Carvalho	Avaliação Psicológica	Bom
Ana Sofia Leal Araujo	Avaliação Psicológica	Reduzido
Andreia Marisa Oliveira Gonçalves de Castro	Avaliação Psicológica	Suficiente
Antonio Carlos Dias Braga da Costa	Entrevista de Avaliação de Competências	Reduzido
Carla Alexandra Melo e Franco	Avaliação Psicológica	Elevado
Cátia Alexandra Gomes Miranda	Entrevista de Avaliação de Competências	Não compareceu
Célia Gloria da Costa Leite	Avaliação Psicológica	Suficiente
Cristina Eduarda Abreu Rodrigues	Avaliação Psicológica	Bom
Isabel Maria Oliveira Carvalho	Avaliação Psicológica	Bom
Joana Margarida de Oliveira Costa	Avaliação Psicológica	Elevado
Jose Carlos Felgueiras Abreu e Castro	Avaliação Psicológica	Bom
Maria de Fátima Pinto Vaqueiro	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Paula Alexandra Pereira Pinto	Avaliação Psicológica	Bom
Raquel Filipa Couto Pimenta Lima	Avaliação Psicológica	Bom
Ricardo Miguel Miranda Araujo	Avaliação Psicológica	Suficiente

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A presente lista é publicitada nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

Considerando que os métodos de seleção tem carácter eliminatório, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, são excluídos do presente procedimento concursal, os candidatos que tenham obtido valoração inferior a 9,5 valores, tenham desistido ou não tenham comparecido.

A notificação dos candidatos excluídos é efetuada de acordo com o disposto n.º 3 do artigo 30.º, n.ºs 1 a 5 do artigo 31.º e do n.º 1 do artigo n.º 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, querendo, no âmbito do exercício

do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis a contar da data de registo dos CTT, dizer, por escrito, o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte.

De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 31.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário aprovado por despacho do Ministro de Estado e das Finanças (Despacho n.º 11321/2009, de 29 de abril, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <http://www.cm-vnfamalicao.pt> > Balcão Único de Atendimento > Recursos Humanos – Concursos, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 11 de agosto de 2017.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação¹



(Dr. Vítor Fernando da Silva Martins)

¹ Por cumprimento da deliberação do Júri, definida em ata

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior (área de Economia, Gestão, Contabilidade), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Convocatória para a realização do 3.º método de seleção Entrevista Profissional de Seleção - Retificação

Os candidatados que obtiveram valorização igual ou superior a 9,5 valores, no 2.º método de seleção, são convocados nos termos do n.º 2 do artigo 33.º conjugado como a alínea d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, para o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

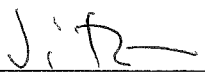
A **Entrevista Profissional de Seleção** irá decorrer, na sala de reuniões do **Balcão Único da Câmara Municipal de Vila Nova de Famalicão**, sita na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão, conforme o dia e hora constante em mapa abaixo.

Nome	3.º Método de Seleção	Data	Hora
Ana Laura Ribeiro Campos Cunha	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	09:15
Ana Raquel Correia de Carvalho	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	09:30
Carla Alexandra Melo e Franco	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	09:45
Célia Gloria da Costa Leite	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	10:00
Cristina Eduarda Abreu Rodrigues	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	10:15
Isabel Maria Oliveira Carvalho	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	10:30
Joana Margarida de Oliveira Costa	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	10:45
Jose Carlos Felgueiras Abreu e Castro	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	11:00
Paula Alexandra Pereira Pinto	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	11:15
Raquel Filipa Couto Pimenta Lima	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	11:30
Ricardo Miguel Miranda Araujo	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	11:45
Andreia Marisa Oliveira Gonçalves de Castro	Entrevista Profissional de Seleção	07 de setembro de 2017	12:00

Mais se informa, nos termos do n.º 4 do artigo n.º 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, a Entrevista Profissional de Seleção é Pública.

Vila Nova de Famalicão, 11 de agosto de 2017.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação²


(Dr. Vitor Fernando da Silva Martins)

² Por cumprimento da deliberação do Júri, definida em ata