

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior (área de Engenharia Civil), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Lista de Resultados, e Audiências dos Interessados no âmbito do 2.º método de seleção obrigatório.

Nome	2.º Método de Seleção	Resultado
Alexandra Maria da Silva Quesado	Avaliação Psicológica	Não compareceu
Joana Isabel Fernandes Matos	Avaliação Psicológica	Bom
Jorge Fernando Araújo Costa	Avaliação Psicológica	Suficiente
Luís Filipe da Silva Santos Azevedo	Avaliação Psicológica	Suficiente
Luis Miguel Dias de Oliveira	Entrevista de Avaliação de Competências	Suficiente
Manuel Carlos Rego Pinheiro	Avaliação Psicológica	Bom
Raquel Almeida Pinto	Avaliação Psicológica	Bom

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A presente lista é publicitada nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

Considerando que os métodos de seleção tem carácter eliminatório, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, são excluídos do presente procedimento concursal, os candidatos que tenham obtido valoração inferior a 9,5 valores, tenham desistido ou não tenham comparecido.

A notificação dos candidatos excluídos é efetuada de acordo com o disposto n.º 3 do artigo 30.º, n.ºs 1 a 5 do artigo 31.º e do n.º 1 do artigo n.º 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, querendo, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis a contar da data de registo dos CTT, dizer, por escrito, o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte.

De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 31.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário aprovado por despacho do Ministro de Estado e das Finanças (Despacho n.º 11321/2009, de 29 de abril, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <http://www.cm-vnfamalicao.pt> > Balcão Único de Atendimento > Recursos Humanos – Concursos, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico Superior (área de Engenharia Civil), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

✓

Convocatória para a realização do 3.º método de seleção Entrevista Profissional de Seleção.

Os candidatados que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores, no 2.º método de seleção, são convocados nos termos do n.º 2 do artigo 33.º conjugado como a alínea d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, para o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

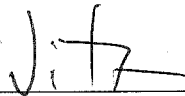
A **Entrevista Profissional de Seleção** irá decorrer, na sala de reuniões do **Balcão Único** da **Câmara Municipal de Vila Nova de Famalicão**, sita na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão, conforme o dia e hora constante em mapa abaixo.

Nome	3.º Método de Seleção	Data	Hora
Joana Isabel Fernandes Matos	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	09:30
Jorge Fernando Araújo Costa	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	09:45
Luís Filipe da Silva Santos Azevedo	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	10:00
Luis Miguel Dias de Oliveira	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	10:15
Manuel Carlos Rego Pinheiro	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	10:30
Raquel Almeida Pinto	Entrevista Profissional de Seleção	14 de setembro de 2017	10:45

Mais se informa, nos termos do n.º 4 do artigo n.º 13.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, a Entrevista Profissional de Seleção é Pública.

Vila Nova de Famalicão, 10 de agosto de 2017.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação¹



(Dr. Vítor Fernando da Silva Martins)

¹ Por cumprimento da deliberação do Júri, definida em ata