

Data: 16/03/2014

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL,

Paulo Cunha
(PAULO CUNHA, DR.)

RECURSOS HUMANOS

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional (serralheiro), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Lista Unitária de Ordenação Final

Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de seleção	Resultado	3.º Método de seleção	Resultado	Avaliação Final
Carlos Alberto Alves Azevedo	Prova Prática de Conhecimentos	12,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,00
César Augusto Gomes da Costa	Prova Prática de Conhecimentos	14,40	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	14,16
Diogo Filipe da Silva Rebelo	Prova Prática de Conhecimentos	11,20	Avaliação Psicológica	16,00	Entrevista Profissional de Seleção	15,00	13,78
Hélder Alexandre de Sá e Silva	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	15,00	14,50
Manuel da Silva Oliveira	Prova Prática de Conhecimentos	11,20	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	14,00	12,28
Mário Martins Rodrigues	Prova Prática de Conhecimentos	16,80	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	15,12

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova Prática de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção

Em casos de igualdade de valoração, procede-se ao desempate dos candidatos, nos termos do artigo 35.º da Portaria. Nos casos em que, após aplicação do artigo 35.º da Portaria, subsistam empates entre os candidatos, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, de forma decrescente: conclusão há mais tempo das habilitações exigidas no presente aviso e idade superior.

Quota de emprego para os candidatos com deficiência – procede-se nos termos do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Mário Martins Rodrigues
2	Hélder Alexandre de Sá e Silva
3	César Augusto Gomes da Costa
4	Diogo Filipe da Silva Rebelo
5	Manuel da Silva Oliveira
6	Carlos Alberto Alves Azevedo

Em casos de igualdade de valoração, procede-se ao desempate dos candidatos, nos termos do artigo 35.º da Portaria. Nos casos em que, após aplicação do artigo 35.º da Portaria, subsistam empates entre os candidatos, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, de forma decrescente: conclusão há mais tempo das habilitações exigidas no presente aviso e idade superior.

Quota de emprego para os candidatos com deficiência – procede-se nos termos do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Candidatos Excluídos:

- Por não ter comparecido ao 3.º Método de Seleção (Entrevista Profissional de Seleção):

Diogo Filipe Lemos Sampaio

GOSTO DE SER FELIZ AQUI

MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE FAMALICÃO | DIVISÃO DE GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS E FORMAÇÃO
PRAÇA ÁLVARO MARQUES | 4764-502 VILA NOVA DE FAMALICÃO | TELEFONE 252320900 | FAX 252323751 | NIF 506663264
E-MAIL: camaramunicipal@vilanovadefamalicao.org | INTERNET: www.vilanovadefamalicao.org

Anexo da ata n.º 6
Página 1 de 2