

Data: 16/03/2014

O PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL,

Paulo Cunha
(PAULO CUNHA, DR.)

RECURSOS HUMANOS

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional (serventes da construção civil), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Lista Unitária de Ordenação Final

Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
António Augusto Fernandes Gomes	Prova Prática de Conhecimentos	16,00	Avaliação Psicológica	16,00	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	16,00
Augusto Pereira da Silva	Prova Prática de Conhecimentos	17,00	Avaliação Psicológica	16,00	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	16,40
Carlos Alberto Viana Brandão	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	16,00	Entrevista Profissional de Seleção	16,00	15,60
David José da Cunha Sampaio	Prova Prática de Conhecimentos	13,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,40
Diogo Filipe da Silva Rebelo	Prova Prática de Conhecimentos	15,00	Avaliação Psicológica	16,00	Entrevista Profissional de Seleção	18,00	16,20
José Carlos Cameiro Magalhães	Prova Prática de Conhecimentos	12,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,00
José Manuel Pereira Gomes	Prova Prática de Conhecimentos	12,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,00
Manuel da Silva Oliveira	Prova Prática de Conhecimentos	14,00	Avaliação Psicológica	12,00	Entrevista Profissional de Seleção	12,00	12,80

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$OF = (PPC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$

Em que: OF = Ordenação final; PPC = Prova Prática de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção

Em casos de igualdade de valoração, procede-se ao desempate dos candidatos, nos termos do artigo 35.º da Portaria. Nos casos em que, após aplicação do artigo 35.º da Portaria, subsistam empates entre os candidatos, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, de forma decrescente: conclusão há mais tempo das habilitações exigidas no presente aviso e idade superior.

Quota de emprego para os candidatos com deficiência – procede-se nos termos do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Augusto Pereira da Silva
2	Diogo Filipe da Silva Rebelo
3	António Augusto Fernandes Gomes
4	Carlos Alberto Viana Brandão
5	Manuel da Silva Oliveira
6	David José da Cunha Sampaio
7	José Manuel Pereira Gomes
	José Carlos Cameiro Magalhães

Em casos de igualdade de valoração, procede-se ao desempate dos candidatos, nos termos do artigo 35.º da Portaria. Nos casos em que, após aplicação do artigo 35.º da Portaria, subsistam empates entre os candidatos, serão aplicados os seguintes critérios de desempate, de forma decrescente: conclusão há mais tempo das habilitações exigidas no presente aviso e idade superior.

Quota de emprego para os candidatos com deficiência – procede-se nos termos do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.

GOSTO DE SER FELIZ AQUI

MUNICÍPIO DE VILA NOVA DE FAMALICÃO | DIVISÃO DE GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS E FORMAÇÃO
PRAÇA ÁLVARO MARQUES | 4764-502 VILA NOVA DE FAMALICÃO | TELEFONE 252320900 | FAX 252323751 | NIF 506663264
E-MAIL: camaramunicipal@vilanovadefamalicao.org | INTERNET: www.vilanovadefamalicao.org

Anexo à ata n.º 6
Página 1 de 2