

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional (serventes da construção civil), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Lista de Resultados do 2.º método seleção obrigatório

Nome	2.º Método de Seleção	Resultado
António Augusto Fernandes Gomes	Avaliação Psicológica	Bom
Augusto Pereira da Silva	Avaliação Psicológica	Bom
Carlos Alberto Viana Brandão	Avaliação Psicológica	Bom
David José da Cunha Sampaio	Avaliação Psicológica	Suficiente
Diogo Filipe da Silva Rebelo	Avaliação Psicológica	Bom
José Carlos Cameiro Magalhães	Avaliação Psicológica	Suficiente
José Carlos Martins Miranda	Avaliação Psicológica	Não compareceu
José Manuel Pereira Gomes	Avaliação Psicológica	Suficiente
Manuel da Silva Oliveira	Avaliação Psicológica	Suficiente

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de Janeiro, na sua redação atual, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A presente lista é publicitada nos termos do n.º 1 do artigo 33.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual.

Considerando que os métodos de seleção tem carácter eliminatório, nos termos dos n.ºs 12 e 13 do artigo 18.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, são excluídos do presente procedimento concursal, os candidatos que tenham obtido valoração inferior a 9,5 valores, tenham desistido ou não tenham comparecido.

A notificação dos candidatos excluídos é efetuada de acordo com o disposto na alínea b) n.º 3 do artigo 30.º, n.ºs 1 a 5 do artigo 31.º e do n.º 1 do artigo n.º 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual, e nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, querendo, no âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, no prazo de 10 dias úteis após a publicação do referido aviso em Diário da República, dizer, por escrito, o que se lhe oferecer sobre a intenção de exclusão.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte.

De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 31.º Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua redação atual os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário aprovado por despacho do Ministro de Estado e das Finanças (Despacho n.º 11321/2009, de 29 de abril, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <http://www.cm-vnfamalicao.pt> > Balcão Único de Atendimento > Recursos Humanos – Concursos, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho, na carreira e categoria de Assistente Operacional (serventes da construção civil), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

Convocatória para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista Profissional de Seleção

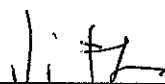
Os candidatos que obtiveram valoração igual ou superior a 9,5 valores, no 2.º método de seleção (Avaliação Psicológica), são convocados nos termos do n.º 2 do artigo 33.º conjugado como a alínea d) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua atual redação, para o 3.º método de seleção (Entrevista Profissional de Seleção).

A **Entrevista Profissional de Seleção** irá decorrer, no dia **13 de fevereiro de 2017**, na sala de Reuniões do Balcão Único da Município de Vila Nova de Famalicão, na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão, conforme o dia e hora constante em mapa abaixo.

Nome	3.º Método de Seleção	Data	Hora
António Augusto Fernandes Gomes	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	14:00:00
Augusto Pereira da Silva	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	14:15:00
Carlos Alberto Viana Brandão	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	14:30:00
David José da Cunha Sampaio	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	14:45:00
Diogo Filipe da Silva Rebelo	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	15:00:00
José Carlos Carneiro Magalhães	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	15:15:00
José Manuel Pereira Gomes	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	15:30:00
Manuel da Silva Oliveira	Entrevista Profissional de Seleção	13 de fevereiro de 2017	15:45:00

Vila Nova de Famalicão, 31 de janeiro de 2017.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação¹


(Vitor Martins, Dr.)

¹ Publicação efetuada por cumprimento da deliberação do Júri, definida na ata n.º 5.