

Lista Unitária de Ordenação Final

Recursos Humanos

human resources

Candidatos Aprovados:

Nome	1.º Método de Seleção	Resultado	2.º Método de Seleção	Resultado	3.º Método de Seleção	Resultado	Avaliação Final
José António de Carvalho Soares da Mota	Prova de Conhecimentos	10,30	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	17,60	13,00
José Paulo Rafael Martins Mota	Prova de Conhecimentos	16,85	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,80	15,38
Ricardo Bruno Moreira Azevedo	Prova de Conhecimentos	11,95	Avaliação Psicológica	Bom	Entrevista Profissional de Seleção	16,80	14,62
Verónica Angélica Marques de Sousa	Prova de Conhecimentos	17,15	Avaliação Psicológica	Suficiente	Entrevista Profissional de Seleção	16,80	15,50

Como resultado da avaliação psicológica, foi atribuído um nível qualitativo, nos termos da alínea b) do n.º 3, artigo 18. da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, ou seja, Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A ordenação final (OF) será obtida através da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será expressa numa escala classificativa de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (PC \times 40\%) + (AP \times 30\%) + (EPS \times 30\%)$$

Em que: OF = Ordenação final; PC = Prova de conhecimentos; AP = Avaliação psicológica; EPS = Entrevista profissional de seleção.

Classificação e Ordenação dos Candidatos:

Ordenação	Nome
1	Verónica Angélica Marques de Sousa
2	José Paulo Rafael Martins Mota
3	Ricardo Bruno Moreira Azevedo
4	José António de Carvalho Soares da Mota

Candidatos Excluídos:

- **Por obtido nota inferior a 9,5 valores no 2.º Método de Seleção (Avaliação Psicológica):**
Nelson José Ferreira Fernandes
- **Por ter obtido nota inferior a 9,5 valores no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

Adriano Matias Teixeira Freitas	Diogo Esteves Domingues
Ana Sofia Pereira Fontão	Hélder Bruno Rente Pereira
Andreia Isabel Sampaio Mendes	Paulo Fernando Marques Manuelito
Carlos Davide Gonçalves Gaião	Rosa Maria Dos Santos Andrade Carvalho
Daniel Aristides Barros da Costa	Sónia Raquel Lopes Gonçalves
Daniel Vieira De Lemos Lino	
- **Por não ter comparecido no 1.º Método de Seleção (Prova de Conhecimentos):**

Alfredo Duarte Adriano Fialho	Catarina Margarida Videira Dias Pereira
Ana Sofia Leitão da Silva Ferreira	Diogo Filipe Carneiro Coelho
André Carvalho Eiras	Diogo Miguel Silva Ribeiro
André Filipe Marques Amaral	Diogo Rafael Gomes Pereira
André Pinto Barbosa	Fernando José De Azevedo Silva Santos
Andreia Vanessa Gonçalves Costa	Joana Catarina Guimarães Ribeiro
Beatriz Soares Machado	João Márcio Costa Oliveira Bastos
Carlos Miguel Fonseca Cardoso	Joaquim Miguel Gonçalves



Famalicão
CÂMARA MUNICIPAL

Procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho correspondente à carreira e categoria de Técnico Superior (área de Engenharia Agrónoma) na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado - Ref.^a TS/01/2020

Lista Unitária de Ordenação Final

José Pedro Figueiredo Lopes Pereira
Maria Da Conceição Pereira De Fernandes
Malaquias
Maria Fernanda Lobo Ferreira Gonçalves
Maria Helena Vitorino Rosas Borges
Maria Isabel Ferreira da Costa
Maria Luísa Marques de Freitas
Mariana Soares Sarandão
Mariana Vieira Rocha Melro Petrica
Mário Rui Teixeira Maia da Silva

Marta Cristina Salgueiro Ferreira Moniz
Paulo Jorge Anjos Portilha
Raquel Simas Alves
Rui Frederico Pinto Faria Araújo
Sandra Patrícia Da Costa Carvalho
Sérgio Nuno De Carvalho Ferreira
Simone Peixoto Fernandes
Sofia Urânia Pinto da Fonseca Mexia
Soraia Raquel Araújo Gomes
Vanessa Marques Roque

A notificação dos candidatos é efetuada de acordo com o disposto no artigo n.º 26 e seguintes da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

Aos candidatos excluídos é concedido o direito de Audiência dos Interessados nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, nos termos do disposto na alínea a), do n.º 1 do artigo 112.º do referido diploma, para, se assim o entender, no prazo de 10 dias úteis, dizer o que se lhe oferecer sobre o assunto.

Findo o prazo de 10 dias úteis, a decisão de intenção de exclusão, torna-se definitiva após o 1.º dia útil seguinte. De acordo com o disposto no n.º 5 do artigo 23.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, os candidatos devem obrigatoriamente utilizar o modelo de formulário (Exercício do Direito de Participação de Interessados), disponível na página eletrónica em <https://www.famalicao.pt/avisos-e-editais-recursos-humanos-recrutamento>, entregando-o pessoalmente no Município de Vila Nova de Famalicão, ou remeter por correio, com aviso de receção dirigido ao Município de Vila Nova de Famalicão, sito na Praça Álvaro Marques, 4764-502 Vila Nova de Famalicão.

Vila Nova de Famalicão, 15 de fevereiro de 2021.

O Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Formação⁰

(Dr. Vitor Martins)

⁰ Por cumprimento da deliberação do Juri, definida em ata